

На основу чл. 53. и 55. Закона о раду („Службени гласник РС“, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17 - Одлука УС, 113/17 и 95/18 - аутентично тумачење), члана 42. ст. 1. тачка 2) Статута Јавног предузећа за уређење, коришћење и одржавање "Ада Циганлија" Београд (пречишћен текст) бр. 546/1 од 05.06.2020. године и Колективног уговора код послодавца Јавног предузећа за уређење, коришћење и одржавање „Ада Циганлија“ Београд („Службени лист града Београда“, број 95/18), в.д. директора ЈП „Ада Циганлија“ доноси

ПРОЦЕДУРУ ПЛАНИРАЊА И РЕАЛИЗАЦИЈЕ ПРЕКОВРЕМЕНОГ РАДА

- I. Овим процедуром ближе се уређују поступак за обављање прековременог рада запослених у Јавном предузећу за уређење, коришћење и одржавање "Ада Циганлија" Београд (у даљем тексту: предузеће), вођење евиденције о прековременом раду и начин утврђивања увећане зараде за прековремени рад.
Обрасци 1, 2 и 3 у прилогу ове процедуре, чине њен саставни део.

ОПШТЕ НАПОМЕНЕ

- II. Запослени је дужан да ради дуже од пуног радног времена у случају више силе, изненадног повећања обима посла и у другим случајевима када је неопходно да се у одређеном року заврши посао који није планиран (у даљем тексту: прековремени рад). Прековремени рад не може да траје дуже од осам часова недељно.
Запослени не може да ради дуже од 12 часова дневно укључујући и прековремени рад.
Прековременим радом се не сматра рад ноћу (од 22 сата до 6 сати наредног дана) или рад на дан државног празника који није радни дан.
- III. О прековременом раду запослених, води се дневна евиденција.
За прековремени рад, запослени има право на увећану зараду у висини утврђеној општим актом и то 30% од основице.
- IV. Запосленом који ради на пословима на којима је уведено скраћено радно време, не може да се одреди прековремени рад на тим пословима.
Запослени не може да ради прековремено ако би, по налазу надлежног здравственог органа, такав рад могао да погорша његово здравствено стање.
Забрањен је прековремени рад запосленог који је млађи од 18 година живота.
Запослена за време трудноће и запослена која доји дете не може да ради прековремено, ако би такав рад био штетан за њено здравље и здравље детета, а на основу налаза надлежног здравственог органа.
Један од родитеља са дететом до три године живота и самохрани родитељ који има дете до седам година живота или дете које је тежак инвалид може да ради прековремено, само уз своју писану сагласност.

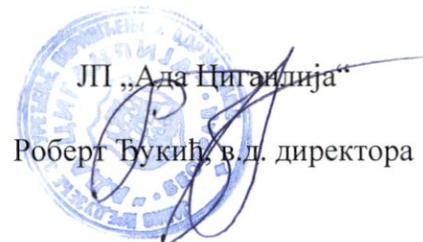
ПОСТУПАК ДАВАЊА НАЛОГА ЗА ОБАВЉАЊЕ ПРЕКОВРЕМЕНОГ РАДА

- V. У случају више силе, изненадног повећања обима посла и у другим случајевима када је непоходно да се у одређеном року заврши посао који није планиран, непосредни руководиоца запосленог доставља директору предузећа предлог за давање одобрења за обављање прековременог рада у организационој јединици којом руководи (Образац 1). Предлог се подноси пре почетка периода у којем је потребно обавити послове који изискују прековремени рад, а најкасније истог дана када постоји потреба за прековременим радом, пре почетка обављања прековременог рада.
- VI. Након прибављеног одобрења, Служба за правне послове сачињава нацрт решења за прековремени рад (Образац 2), у три примерка и исти доставља директору предузећа на потпис.
Потписано решење доставља се именованом запосленом, Служби за економско-финансијске послове, за досије и организационој јединици у којој је запослени распоређен.

ЕВИДЕНЦИЈА И ИЗВЕШТАЈ О ПРЕКОВРЕМЕНОМ РАДУ

- VII. Непосредни руководиоца запосленог који, по одобрењу директора предузећа обавља прековремени рад, дужан је да води евиденцију о прековременом раду запосленог и сачини Извештај о прековременом раду (Образац 3).
Извештај о прековременом раду обухвата преглед остварених сати прековременог рада на дневном и месечном нивоу.
- VIII. У извештају о прековременом раду запосленог уписују се сати прековременог рада у току дана, односно у току месеца.
Извештај о прековременом раду сачињава се у два примерка, од којих се један доставља вишем сараднику за кадровске послове у Служби за правне послове, последњег радног дана у месецу у којем је обављен прековремени рад, а други примерак евиденције о прековременом раду задржава непосредни руководиоца као предлагач.
- IX. Ова процедура ступа на даном доношења.

ЈП „Ада Циганлија“
Роберт Букић, в.д. директора



Образац 1

(назив организационе јединице ЈП „Ада Циганлија“)

(датум)

ПРЕДЛОГ ЗА ПРЕКОВРЕМЕНИ РАД за (месеи) (година) године

Ред. бр.	Запослени	Радно место	Разлог	Датум и број радних сати						Укупно

ПРЕДЛАГАЧ

(руководилац организационе јединице ЈП „Ада Циганлија“)

ОДОБРАВА

Роберт Ђукић, в.д. директора

Образац 2

На основу чл. 53. и 192. став 1. тачка 1) Закона о раду („Службени гласник РС“, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17 - Одлука УС, 113/17 и 95/18 - аутентично тумачење) и члана 12. став 2. алинеја трећа Колективног уговора код послодавца Јавног предузећа за уређење, коришћење и одржавање „Ада Циганлија“ Београд („Службени лист града Београда“, број 95/18), в.д. директора ЈП „Ада Циганлија“ доноси

РЕШЕЊЕ
о прековременом раду

1. *(име и презиме запосленог)*, запослен на *(назив радног места)* у *(назив организационе јединице ЈП „Ада Циганлија“)*, дужан је да ради дуже од пуног радног времена и то у следеће дане:

датум часови						
датум часови						
датум часови						
датум часови						
датум часови						

због *(навести разлог)*.

2. За време прековременог рада, запослени има право на увећану зараду и то у висини од 30 % од основице.
3. Исплата зараде запосленог за прековремени рад реализован у текућем месецу извршиће се уз исплату редовне зараде, на основу овог решења и Извештаја о прековременом раду са дневном евиденцијом запосленог.
4. Решење доставити: именованом, Служби за економско-финансијске послове, организационој јединици у којој је запослени распоређен и за досије.

Образложење

На основу одредаба Закона о раду, прописано је да је на захтев послодавца, запослени дужан да ради дуже од пуног радног времена у случају више силе, изненадног повећања обима посла и у другим случајевима када је неопходно да се у одређеном року заврши посао који није планиран, при чему је зарада запосленог за прековремени рад утврђена у складу са одредбама Колективног уговора код послодавца Јавног предузећа за уређење, коришћење и одржавање „Ада Циганлија“ Београд.

На основу наведеног, одлучено је као у диспозитиву решења.

Поука о правном леку: Против овог решења запослени може покренути спор пред надлежним судом у року од 60 дана од дана достављања решења.

ЈП „АДА ЦИГАНЛИЈА“
Роберт Ђукић, в.д. директора

Образац 3

(назив организационе јединице ЈП „Ада Циганлија“)

(датум)

ИЗВЕШТАЈ О ПРЕКОВРЕМЕНОМ РАД за (месец) (година) године

Ред. бр.	Запослени	Радно место	Разлог	Датум и број радних сати						Укупно

(руководилац организационе јединице ЈП „Ада Циганлија“)
(Име и презиме руководиоца)